

**Рекомендации по работе с молодыми специалистами,
прибывающими на первое рабочее место в организации
Минского района**

При прибытии молодых специалистов в организации Минского района руководителям принимающих организаций необходимо:

1. Изучить вопрос проживания молодых специалистов, прибывающих в организации по распределению после окончания учебных заведений. В случае необходимости обратиться в общественную комиссию по жилищным вопросам при Минском районном исполнительном комитете.

2. В первый рабочий день руководителю необходимо организовать встречу с молодыми специалистами и знакомство с деятельностью организации.

3. Познакомить молодого специалиста с закрепленным наставником, создать необходимые условия для совместной работы молодого специалиста с закрепленным за ним наставником, проанализировать план работы с молодыми специалистами. Проработать механизмы мотивации наставников (материальные и нематериальные).

4. Ознакомить молодых специалистов с локальными правовыми актами организации, в обязательном порядке с коллективным договором организации, необходимо обратить внимание при этом на социальные гарантии, которыми могут воспользоваться молодые специалисты.

5. Рассказать об условиях труда, перспективах карьерного роста при условии обязательного соблюдения трудовой дисциплины, регулярного повышения квалификации и качественного выполнения производственных задач.

6. Проанализировать, в каких общественных объединениях состоит молодой специалист, предложить вступить в ряды организаций, представленных в районе, например, ОО «БРСМ», ОО «Белая Русь», ОО «Белорусский союз женщин», Молодежный парламент и другие.

7. Предложить молодым специалистам имеющиеся формы работы в организации для реализации собственного потенциала и интересов в свободное от работы время. Например, наличие команды по футболу, волейболу, проведение экскурсий выходного дня, работа творческих объединений и др.

8. Выслушать видение молодого специалиста о дальнейшей работы в организации, поинтересоваться волнующими его проблемами, оказать посильную помощь в их разрешении.

9. Организовать вовлечение молодых специалистов в общественно-политическую жизнь Минского района, формировать конкурентноспособный образ молодежи.

10. В первый месяц прибытия молодых специалистов в район, необходимо организовать экскурсии по району, ознакомить с его достопримечательностями, производственной сферой, объектами культуры, спорта и проведения досуга.