



МІНСКІ АБЛАСНЫ
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ
**МІНСКІ РАЁННЫ
ВЫКАНАЎЧЫ КАМІТЭТ**
(Мінскі райвыканкам)

МИНСКИЙ ОБЛАСТНОЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ
**МИНСКИЙ РАЙОННЫЙ
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ**
(Минский райисполком)

РАШЭННЕ

РЕШЕНИЕ

8 чыюня 2026 г. № 7983

О состоянии производственного
травматизма в Минском районе

Заслушав и обсудив информацию начальника управления по труду, занятости и социальной защите Минского районного исполнительного комитета Горбуновсй Е.А. о состоянии производственного травматизма в Минском районе в 2026 году, Минский районный исполнительный комитет (далее – райисполком) отмечает, что проводимая в текущем году работа по профилактике производственного травматизма не позволила добиться снижения производственного травматизма в Минском районе.

По итогам 5 месяцев 2026 года допущен рост производственного травматизма в организациях. Общее число травмированных выросло с 29 (в январе – мае 2025 года) до 38 (в январе – мае 2026 года). Отмечается рост несчастных случаев с тяжелым исходом с 7 до 16, количество несчастных случаев со смертельным исходом осталось на уровне 2025 года (3 несчастных случая), количество несчастных случаев, не относящихся к тяжелым, осталось на уровне 2025 года (19 несчастных случаев).

Допущен рост несчастных случаев в организациях агропромышленного комплекса: за 5 месяцев 2026 года – 5 травм (ОАО «Гастелловское» (1), ГП «Восход» (1), КСУП «Минская овощная фабрика» (3), в том числе 1 травма производственная).

Причинами производственных травм явились: личная неосторожность потерпевшего при передвижении (ОАО «Гастелловское», ГП «Восход», КСУП «Минская овощная фабрика»), неприменение потерпевшим выданных средств индивидуальной защиты (КСУП «Минская овощная фабрика»).

Непроизводственную травму, признанную таковой по результатам расследования, получил работник КУСП «Минская овощная фабрика», находясь в состоянии алкогольного опьянения (1,72 промилле).

За 5 месяцев 2026 года в состоянии алкогольного опьянения было травмировано 3 работника: работник ООО «Профметалл Групп» (1,77 промилле), работник УЗ «Минская Ордена трудового красного знамени областная клиническая больница» (2,58 промилле), нанеся себе травмы ножом. Все случаи евалифицированы как непроизводственные.

Отмечается рост числа работников, травмированных в результате дорожно-транспортных происшествий с 3 до 5 (1 травма смертельная, 4 с тяжелым исходом). По результатам завершеного расследования несчастного случая с тяжелым исходом, произошедшего в результате в дорожно-транспортного происшествия, установлена вина потерпевшего – нарушил правила дорожного движения.

По результатам завершеного расследования 26 несчастных случаев на производстве (1 смертельный, 9 с тяжелым исходом, 16 с не тяжелым исходом) установлено: в 1 случае (4 %) вина лиц не усматривается; в 5 случаях (19 %) вина должностных лиц, других работников организации; в 20 случаях (77%) вина потерпевшего: в 7 из 20 случаев (9 %) – работники не применили СИЗ, нарушили технологический процесс, локальные правовые акты, правила дорожного движения.

На основании вышеизложенного Минский районный исполнительный комитет РЕШИЛ:

2. Начальнику управления по труду, занятости и социальной защите райисполкома Горбуновой Е.А.:

2.1. направить информацию о производственном травматизме в Минском районе в организации, расположенные на подведомственной территории;

срок исполнения – до 19.06.2026;

2.2. разместить информацию в средствах массовой информации с целью обращения внимания общественности и работающих граждан на важность соблюдения личной безопасности, в том числе на рабочих местах, требований законодательства об охране труда, принятия мер по недопущению несчастных случаев;

срок исполнения – до 19.06.2026;

2.3. по результатам завершеного расследования несчастных случаев обеспечить контроль за рассмотрением в организациях вопроса о привлечении к дисциплинарной ответственности: руководителей, должностных лиц, работников организаций, нарушивших требования по охране труда, повлекшее увечье или смерть работников; работников, травмированных по месту работы в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, управлявших транспортным средством организации в состоянии алкогольного опьянения. О нерассмотрении вопросов о дисциплинарной ответственности виновных лиц информировать надзорные органы;

срок исполнения – постоянно;

2.4. продолжить оказание организациям практической и методической помощи в обеспечении соблюдения законодательства об охране труда путем ежемесячного посещения организаций мобильной группой, консультаций по вопросам охраны труда, размещения информации в средствах массовой информации;

срок исполнения – постоянно;

2.5. обеспечить посещение мобильной группой организаций, принимающих участников студенческих отрядов, для оказания практической и методической помощи в обеспечении соблюдения законодательства о труде, об охране труда.

срок исполнения – июль-август 2026.

3. Руководителям организаций сферы производства, подчиненных райисполкому, хозяйственным обществам, в уставных фондах которых 50 и более процентов акций (долей) находятся в коммунальной собственности, включить в коллективные договоры меры поощрения работников за недопущение (отсутствие) фактов производственного травматизма по итогам работы за год.

срок исполнения – до 30.06.2026.

4. Руководителям организаций всех форм собственности:

4.1. довести до сведения работников информацию о производственном травматизме в Минском районе, указать на неукоснительное выполнение обязанностей по соблюдению требований законодательства об охране труда, о применении мер дисциплинарного воздействия за неисполнение, ненадлежащее исполнение своих обязанностей, нарушение трудовой дисциплины;

срок исполнения – 30.06.2026;

4.2. привлекать к дисциплинарной ответственности работников за нарушение требований по охране труда, повлекшее увечье или смерть других работников, за появление на работе в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения работников, за управление транспортным средством организации в состоянии алкогольного опьянения, за необеспечение контроля соблюдения трудовой дисциплины подчиненными работниками. О применении мер дисциплинарного взыскания к работникам в связи со случаями травмирования, управления транспортными средствами организации в состоянии алкогольного опьянения информировать райисполком;

срок исполнения – постоянно;

4.3. обеспечить работников в соответствии с установленными законодательством нормами специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, в том числе от падения с высоты, контроль за их применением и использованием;

срок исполнения – постоянно;

4.4. не допускать к выполнению работ работников, не прошедших в установленном порядке обучение, инструктаж, стажировку, проверку знаний, не имеющих соответствующей квалификации, не использующих средства индивидуальной защиты;

срок исполнения – постоянно;

4.5. не допускать выполнения работ с повышенной опасностью без выданного наряда-допуска на выполнение работ повышенной опасности;

срок исполнения – постоянно;

4.6. обеспечить в соответствии с законодательством состав комиссии для проверки знаний по вопросам охраны труда, своевременное прохождение членами комиссии проверки знаний по вопросам охраны труда;

срок исполнения – постоянно;

4.7. обеспечить проведение в организации ежедневного, ежемесячного и ежеквартального контроля за соблюдением требований по охране труда;

срок исполнения – постоянно;

4.8. обеспечить направление специалистов по охране труда для повышения квалификации по мере необходимости, но не реже одного раза в три года;

срок исполнения – постоянно;

4.9. обеспечить своевременное проведение обязательных предварительных, периодических медицинских осмотров работников, внеочередных медицинских осмотров при ухудшения состояния здоровья, а также предсменных медицинских осмотров либо освидетельствования работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения;

срок исполнения – постоянно;

4.10. оснастить все структурные подразделения организации аптечками первой помощи универсальными с набором необходимых лекарственных средств и изделий медицинского назначения в необходимом количестве, обеспечить контроль за сроком годности лекарственных средств.

срок исполнения – постоянно.

5. Директору КСУП «Минская овощная фабрика» Коржу Д.Ю. направить начальника отдела по охране труда, ведущих инженеров по охране труда на курсы повышения квалификации.

срок исполнения – до 31.07.2026.

6. Начальнику управления по сельскому хозяйству и продовольствию райисполкома Сахаревичу Д.В. обеспечить контроль за выполнением руководителями сельскохозяйственных организаций пунктов 3, 4, 5 настоящего решения.

7. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на заместителя председателя райисполкома по направлению деятельности.

Председатель



Д.С. Колесень