**Особенности заключения гражданско-правовых договоров, правовые последствия их несоблюдения**

Основы правового регулирования правоотношений, складывающихся между лицами при заключении гражданско-правовых договоров, связанных с выполнением работ, регулируются Гражданским кодексом Республики Беларусь, а также Указом Президента Республики Беларусь от 06.07.2005 №314 «О некоторых мерах по защите прав граждан, выполняющих работу по гражданско-правовым и трудовым договорам» (далее – Указ №314).

Юридические лица и индивидуальные предприниматели, предоставляющие работу гражданам по гражданско-правовым договорам, предметом которых является выполнение работ, оказание услуг и создание объектов интеллектуальной собственности, обязаны заключать с ними указанные договоры в письменной форме и определять в этих договорах кроме условий, установленных законодательством, следующие существенные условия:

– порядок расчета сторон по гражданско-правовым договорам, включая суммы, подлежащие выплате;

– обязательство заказчика по уплате за граждан в установленном порядке обязательных страховых взносов на государственное социальное страхование в Фонд социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты;

– обязательства сторон по обеспечению безопасных условий работы исходя из обязанностей сторон гражданско-правового договора и ответственность за их невыполнение;

– основания досрочного расторжения гражданско-правового договора;

– ответственность за неисполнение заказчиком обязательств по оплате выполненной работы, оказанной услуги либо созданного объекта интеллектуальной собственности в виде неустойки в размере не менее 0,15 процента невыплаченной суммы за каждый день просрочки;

– обязательство заказчика по уплате страховых взносов по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, если выполнение работ, оказание услуг, создание объектов интеллектуальной собственности по заключенным им гражданско-правовым договорам с гражданами осуществляется в местах, предоставленных заказчиком.

Также на стороны договора возлагаются определенные обязанности по предоставлению и соблюдению условий, соответствующих правилам охраны труда и требованиям техники безопасности (пп.1.3 и пп.1.4 Указа №314).

Несоблюдение письменной формы гражданско-правового договора, а равно отсутствие в нем указанных условий влечет административную ответственность по ст.10.18 КоАП Республики Беларусь в виде штрафа в размере до двадцати пяти базовых величин.

На практике имеется многочисленное количество случаев подмены гражданско-правовыми договорами трудовых отношений. В свою очередь, заключением с гражданами указанных договоров, фактически выполняющих работы по трудовому договору, грубо нарушаются права последних, в частности, не распространяются гарантии коллективного договора о социально-трудовых правах, отсутствует право на предоставление трудовых и социальных отпусков, не вносятся сведения в трудовую книжку и другие правовые последствия.

В качестве отличительных признаков, свидетельствующих о наличии трудовых отношений, являются, в том числе:

– выполнение работы по конкретной должности/профессии, в том числе имеющейся в штатном расписании;

– постоянный характер работы;

– установление режима рабочего времени и отдыха, ведение табеля учета рабочего времени;

– ежемесячная выплата вознаграждения, в том числе равными платежами и в определенные дни выплаты зарплаты;

– отсутствие зависимости размера ежемесячной оплаты от результата выполненных работ (количества, часов);

– включение в договор обязанности по соблюдению правил внутреннего трудового распорядка.

При наличии указанных признаков лицо вправе обращаться в суд с заявлением о признании отношений трудовыми, а также требовать понудить вторую сторону оформить на работу (заключить трудовой договор/контракт, издать приказ о приеме на работу и др.). Также при разрешении подобных споров возможно предъявление требований о взыскании задолженности по заработной плате.

Заместитель прокурора

Минского района Е.Е.Ососов