**Ущерб должен возмещаться**

Принятие мер по защите интересов государства, в том числе государственных организаций и учреждений, является важнейшей задачей в деятельности прокуратуры. Одним из направлений такой деятельности является предъявление в интересах организаций государственной формы собственности исковых заявлений в суд о взыскании ущерба.

Так, в случаях прекращения трудового договора без законного основания, а также незаконного перевода, перемещения, изменения существенных условий труда либо отстранения от работы орган, рассматривающий трудовой спор, восстанавливает работника на прежней работе, на прежнем рабочем месте, в прежние существенные условия труда. Таким образом, судебное решение о восстановлении на работе незаконно уволенного работника является безусловным основанием для восстановления работника на прежнем рабочем месте, выплаты среднего заработка за время вынужденного прогула, возмещения морального вреда. Как правило, все причитающиеся выплаты осуществляются за счет средств организации.

Таким образом, выплатив денежные средства работнику, предприятие несет убытки.

Приказом Генерального прокурора Республики Беларусь при осуществлении своих функций прокурорам предписано принимать меры к возмещению виновными лицами материального вреда во внесудебном порядке. С этой целью прокуратурой района на постоянной основе изучаются гражданские дела, касающиеся нарушений законодательства о труде. По результатам проводимой прокуратурой района досудебной работы виновными должностными лицами в добровольном порядке выплачиваются суммы, взысканные решением суда в связи с допущенными нанимателем нарушениями законодательства о труде. В случае не возмещения ущерба в добровольном порядке – прокурор обращается в суд с соответствующим исковым заявлением.

На основании ст.245 ТК Республики Беларусь суд возлагает на должностное лицо, виновное в незаконном увольнении, переводе, перемещении, изменении существенных условий труда, отстранении от работы, обязанность возместить ущерб, причиненный в связи с оплатой за время вынужденного прогула или выполнения нижеоплачиваемой работы. На должностных лиц в соответствии с частью первой настоящей статьи возлагается обязанность возместить ущерб, если увольнение, перевод, перемещение, изменение существенных условий труда или отстранение от работы произведены с нарушением закона, а также при задержке исполнения решения суда о восстановлении работника на работе, прежнем рабочем месте, прежних существенных условий труда.

Следует отметить, что предъявление таких исковых заявлений в суд имеет цель не только привлечение виновных лиц к гражданско-правовой ответственности и восстановлении нарушенных прав и интересов предприятий и организаций, но и недопущение впредь нарушений законодательства о труде.

Подготовила

старший помощник прокурора

Минского района Ю.А.Слука