О некоторых гарантиях, предоставляемых выпускникам и молодым специалистам

Согласно ч.1 п.6 ст.72 Кодекса Республики Беларусь об образовании (далее – Кодекс об образовании) выпускники, работающие по распределению, в течение срока обязательной работы по распределению являются молодыми специалистами или молодыми рабочими (служащими).

Статьей 48 Кодекса об образовании предусмотрены следующие гарантии и компенсации выпускникам:

1) трудоустройство в соответствии с полученной специальностью, присвоенной квалификацией и (или) степенью;

2) отдых продолжительностью 31 календарный день, а выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников, – 45 календарных дней, в должности тренера-преподавателя по спорту – 60 календарных дней;

3) компенсация в связи с переездом на работу в другую местность в соответствии с законодательством о труде;

4) денежная помощь, размер, источники финансирования и порядок выплаты которой определяются Правительством Республики Беларусь.

Необходимо обратить внимание, что отдых продолжительностью 31 календарный день предоставляется выпускникам, а не работникам и используется до трудоустройства по распределению (направлению). Если выпускник уже состоит в трудовых отношениях, использование им отдыха возможно только путем предоставления ему трудового или социального отпуска.

Статьей 96 Трудового кодекса Республики Беларусь предусмотрены гарантии и компенсации в связи с переездом выпускников в другую местность. Так, им возмещаются:

1) стоимость проезда выпускника и членов его семьи на тех же условиях, что и при направлении работника в служебную командировку;

2) расходы по провозу имущества железнодорожным, водным и автомобильным транспортом (общего пользования) в количестве до 500 килограммов на самого выпускника и до 150 килограммов на каждого переезжающего члена семьи;

3) суточные за каждый день нахождения в пути в соответствии с законодательством о служебных командировках;

4) единовременное пособие на самого выпускника в размере его месячной тарифной ставки, оклада, должностного оклада по новому месту работы и на каждого переезжающего члена семьи в размере одной четвертой пособия на самого выпускника.

В соответствии с п.27 Положения о порядке распределения, перераспределения, направления на работу, перенаправления на работу, предоставления места работы выпускникам, получившим научно-ориентированное, высшее, среднее специальное или профессионально-техническое образование, утвержденное Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 31.08.2022 г. №572, денежная помощь выплачивается:

1. молодым специалистам, молодым рабочим, получившим среднее специальное образование, – в размере месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии);
2. молодым рабочим (служащим), получившим профессионально-техническое образование, – в размере тарифной ставки (тарифного оклада), оклада.

Выплата денежной помощи осуществляется нанимателем в месячный срок со дня заключения трудового договора (контракта) с выпускником в полном размере независимо от количества использованных им дней отдыха за счет средств нанимателя.

Выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников, учреждением образования выплачивается денежная помощь за 45 календарных дней за счет средств республиканского или местных бюджетов из расчета месячной стипендии, назначенной им в последнем перед выпуском семестре (полугодии), не позднее выдачи свидетельства о направлении на работу.

В случае, если выпускники не получали стипендии в последнем перед выпуском семестре (полугодии), им выплачивается соответствующая денежная помощь из расчета социальной стипендии, установленной на дату выпуска.

Справка о размере стипендии выдается учреждением образования при выдаче документа об образовании.

Также в течение срока обязательной работы для выпускников высших и средних специальных учреждений образования, прибывших на работу в бюджетные организации, подчиненные и относящиеся к сфере деятельности министерств, предусмотрены стимулирующие выплаты. Так, в учреждениях, подчиненных Министерству образования и Министерству культуры, такие выплаты составят от 20% до 45% от оклада, подчиненных Министерству спорта и туризма – от 10% до 50% от оклада, Министерству здравоохранения – от 20% до 50% от оклада, Министерству труда и социальной защиты – 10% от оклада.

Информацию подготовила:

помощник прокурора

Минского района М.А.Аношко